

Die Angestellten gaben der Chestonag Top-Noten

Kelly Spielmann (Text und Foto)

Seengen Die Firma schafftees aufs Podest beim «SwissArbeitgeber Award».



Alle freuen sich: Philipp Stark, Reto Steinemann, Reto Bader und Daniela Fleck (v.l.)

Bereits zum 18. Mal wird der «Swiss Arbeitgeber Award» dieses Jahr vergeben. Dabei werden die besten Arbeitgeber aus der Schweiz und Lichtenstein, die sich für den Award angemeldet haben, ausgezeichnet. Dies in vier Kategorien: Firmen mit 50 bis 99, 100 bis 249, 250 bis 999 und mehr als 1000 Mitarbeitenden. Dieses Jahr hat es ein Unternehmen der Region auf das Podest geschafft: In der Kategorie «Kleine Unternehmen mit 50–99 Mitarbeitenden» holt sich die Chestonag Automation AG aus Seengen den zweiten Platz.

Das Besondere an der Auszeichnung: Die Jury besteht nicht aus externen Fachleuten, sondern aus den Arbeitnehmern. Diese bewerten ihre Firma in einem Fragebogen. Dabei werden die organisatorischen Rahmenbedingungen des Unternehmens wie etwa Struktur, Führung oder Wissenstransfer bewertet. Aber auch die persönlichen Einstellungen der Mitarbeiter gegenüber der Firma sind wichtig, so die Zufriedenheit oder die Bereitschaft, den Arbeitgeber weiterzuempfehlen.

Dass die Arbeitgeber nicht von einer externen Jury, sondern von ihren eigenen Mitarbeitern bewertet werden, freut die Geschäftsleitung der Chestonag besonders: «Das zeigt uns, dass sich unsere Mitarbeiter wirklich mit der Firma identifizieren und gerne hier arbeiten», so Geschäftsführer Reto Bader. Gut sei auch, dass die Geschäftsleitung nun anhand der Analyse der ausgefüllten Fragebögen weiss, was genau den Mitarbeitern gefällt. Dazu gehört, dass die Mitarbeiter viele Freiheiten erhalten, dass die Firma nur den Mitarbeitenden gehört – von 60 sind 38 Aktionäre – und dass es auch erlaubt ist, mal einen Fehler zu machen. Am Award freut sich die Firma auch aus einem weiteren Grund: «Für die Rekrutierung neuer Mitarbeiter ist das ein super Zeichen», erklärt Bader.